

# Coaching von Führungskräften

Im Laufe meiner langjährigen beruflichen Tätigkeit als Berater, Verwaltungsrat und InterimManager/Projektleiter bin ich immer wieder mit der Situation konfrontiert worden, dass der Weg für die Lösung einer unternehmerischen/personellen Problemkonstellation nicht der normale und bekannte Beratungsansatz ist, sondern dass der Weg zum Ziel nur über ein persönliches Coaching der Führungskraft führt.

Unter diesem Gesichtspunkt ist das Ziel meines Coachingansatzes, den Führungskräften bezüglich beruflicher Problemkonstellationen die notwendige Unterstützung bei der Entscheidungsfindung und EntscheidungsUmsetzung zu geben.

Dabei basiert mein Ansatz aufgrund meiner Erfahrung auf zwei Pfeilern:

1. Erarbeiten der Fakten durch eigene Berechnungen und Analyse anderweitig vorhandenem aussagekräftigem und -fähigen Zahlenmaterial
2. Durch individuelle Gespräche mit Erfahrungs-, Wissens- und Know-how Austausch mit dem Ziel des Selbsterkennens und Selbstwahrnehmung der Lösung durch die Führungskraft. Diese Erkenntnis gibt ihm das notwendige Selbstbewusstsein für das Fällen von Entscheidungen und deren Umsetzung.

Auf diese Weise ist es mir in paar Fällen gelungen, Führungskräften den Weg zu ebnet, sich auf anspruchsvollere Führungsaufgaben vorzubereiten und nachhaltig auszufüllen.

Aus Diskretionsgründen kann ich an dieser Stelle keine Namen von Unternehmen und Mitarbeitern nennen, bei denen ich ein Coaching in der oben beschriebenen Form durchgeführt habe. Ich werde dies selbstverständlich im Rahmen eines Coachings mit neuen Kunden nachholen.